



UNIVERSITATEA "LUCIAN BLAGA" DIN SIBIU
DEPARTAMENTUL PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC
Sibiu –550324, Calea Dumbrăvii, nr. 34,
Tel. 0269/21 16 02; Fax 0269/235224; e-mail: dppd@ulbsibiu.ro

Practici si mecanisme pentru aplicarea Codului eticii si integritatii in cadrul DPPD

DPPD aderă la prevederile cuprinse in Codul etic al Universității „Lucian Blaga”, adoptat in ședința Senatului Universității din data de 25.11.2005, acceptă principiile sale generale (libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, responsabilitatea profesională și socială, respectul și toleranța, bunavoința și grija) și definițiile cuprinse în documentul citat.

1. Pentru aplicarea principiului **libertății academice** DPPD susține standardele naționale și europene de formare a personalului didactic, indiferent de posibilele presiuni de ordin politic, ideologic, religios sau material. DPPD încurajează în același timp analiza critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor din domeniul educației, pentru permanenta lor actualizare.

Personalul didactic și administrativ al DPPD respectă dreptul la confidențialitate în probleme ce țin de viața privată a studenților (status marital, disabilități ascunse, domiciliu, apartenența politică sau religioasă).

Cazurile dovedite de încălcare a dreptului la confidențialitate vor fi sancționate corespunzător.

2. Principiul **autonomiei personale** impune DPPD să asigure studenților posibilitatea de a alege oferta sa educațională în cunoștință de cauză. În consecință, structura DPPD, CV-urile membrilor corpului profesoral, programele analitice și bibliografia cursurilor, seminariilor și stagiilor de practică pedagogică sunt publicate pe site-ul DPPD.

3. În spiritul **dreptății și al echității**, la nivelul DPPD

- Orarele cursurilor, semnarilor și examenelor sunt flexibile permițând studenților să aleagă variantele optime.
- Comisiile de evaluare sunt astfel întocmite încât să se evite conflictele care decurg din relații personale, din rolurile multiple, din interese materiale sau din colaborările externe, așa cum sunt definite acestea în Codul etic al universității.

- Sunt sancționate corespunzător toate formele de corupție în mediul universitar:
traficarea examenelor; solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri; tentativele de mituire sau alte forme de cointeresare a personalului didactic; solicitarea unor servicii personale de la persoanele aflate în proces de evaluare, angajare sau promovare; favoritismul.

Pentru evitarea suspiciunii de corupție, conducerea și personalul didactic al DPPD

- informează din timp asupra criteriilor de desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice
- asigură transparența sistemului de evaluare
- respectă termenele limită, datele fixate pentru desfășurarea diferitelor forme de evaluare
- pastrează lucrările de examen, referatele și portofoliile de practică pedagogică timp de 1 an

4. Aplicarea principiului referitor la **merit** se realizează la nivelul DPPD

- pe baza unor criterii specifice de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii, practica pedagogică, concursuri (în cazul studenților)
- pe baza criteriilor de evaluare a personalului didactic referitoare la calitatea cursurilor/ seminariilor/ activităților de îndrumare a practicii pedagogice; publicații științifice; granturi de dezvoltare și cercetare; evaluare efectuată de studenți; implicare în dezvoltarea departamentului; atitudinea față de progresul personal; prestigiul adus departamentului (în cazul cadrelor didactice)
- managementul resurselor, menținerea și creșterea standardelor profesionale și morale, evaluarea realizată de studenți, subordonați și conducerea universității (în cazul conducerii)

5. Principiul **profesionalismului** impune personalului didactic al DPPD:

- obligația profesională de a cunoaște nivelul de dezvoltare al domeniului propriu, de a-și actualiza cursurile în funcție de acesta, de a face cercetare și a publica rezultatele acesteia
- Cercetarea desfășurată la nivelul DPPD se ghidează după următoarele principii:
obligația de a te supune examinării critice prelabile susținerii sau publicării

unei

lucrări; menținerea standardelor profesionale, documentarea și autoevaluarea rezultatelor; recunoașterea contribuției profesionale sau materiale a altor persoane la obținerea rezultatelor, cooperarea în echipe de cercetare; informarea reciprocă asupra noutăților relevante în domeniu; promovarea onestității și a corectitudinii intelectuale, evitarea sau declararea conflictelor de interese; respectarea cerințelor legale și morale în privința cercetării. Respectarea/nerespectarea acestor standarde se recompensează/ sancționează proporțional.

6. Principul **onestității și corectitudinii intelectuale** presupune respectarea la nivelul

DPPD a dreptului de proprietate intelectuală.

În acest scop toate formele de fraudă intelectuală clar dovedite (plagiat, înșelăciune, copiat în cadrul examenelor / concursurilor, fabricarea rezultatelor

cercetării, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate) se sancționează prin:

- sesizarea Consiliului de etică în vederea sancționării corespunzătoare (în cazul cadrelor didactice)
- sancționarea proporțională de către cadrul didactic a studentului vinovat prin atenționare, scădere de notă, anularea examenului cu posibilitatea ca în anul următor cursul să poată fi reluat în regim cu taxă, înscrierea incidentului în

baza de

date a universității, exmatricularea în cazul unui al doilea furt

7. Conform principiului **transparenței**, DPPD

• Asigură candidaților pentru angajare, promovare, acordarea gradațiilor salariale și premiere informații și tratament corect și egal, stabilind criterii clar definite care să

corespundă viitoarelor atribuții ale persoanei evaluate. Aceste informații sunt

publicate pe pagina web a DPPD.

- Asigură accesul studenților la informații despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, practică pedagogică încă de la începutul cursului/ seminariilor, precum și explicații privind procedura de acordare a notelor.

- Utilizează fondurile puse la dispoziția sa pentru învățământ, cercetare, administratie în strictă conformitate cu scopurile și regulile după care au fost acordate.
- Cadrele didactice menționează expres sprijinul material acordat de universitate, sau de alte organizații, instituții sau persoane fizice pentru efectuarea cercetării sau pentru apariția unei publicații

8. Principiul **responsabilității profesionale si sociale** presupune implicarea membrilor

DPPD în problemele profesionale și in cele publice.

- Membrii colectivului DPPD evită a-și face rău unul altuia, respectă diversitatea culturală, manifestă responsabilitate colegială, responsabilitate față de studenți și față de comunitatea academică, față de comunitatea mai largă, locală, regională și națională.
- Membrii corpului profesoral pot să formuleze observații critice publice dacă au argumente și probe că sunt încălcate standardele științifice, pedagogice, etice, legale; dacă formulează comentarii publice care nu fac parte din aria lor de expertiză profesională trebuie să precizeze că fac acele comentarii in nume personal.
- Se sancționează dezinformarea, calomnia, denigrarea publică a programelor și persoanelor din departament de către membrii colectivului.

9. DPPD aplică principiul **respectului si al toleranței** asigurând un mediu academic,

adecvat studiului si cercetării.

- Membrii colectivului au obligația să își rezolve disputele prin argumente raționale si nu prin acțiuni care reprezintă atac la persoană.
- DPPD respinge categoric orice formă de hărțuire (misoginism, sexism, rasism, șovinism, xenofobie, homofobie, hărțuire in privința convingerilor religioase sau politice, abuz de putere), așa cum sunt ele definite in Codul etic al universității și adoptă progresiv măsuri (avertisment, oferire de scuze, măsuri administrative: reținere din salariu/ bursă- eliminarea din comunitatea universitară) împotriva celor care la utilizează.
- DPPD susține sancționarea oricărei tentative de hărțuire sau corupere sexuală, fie că vine din partea unui cadru didactic sau a unui student. Sancțiunile pot să ia progresiv forma unui răspuns direct si tranșant, răspuns în scris, consultarea consilierului pe probleme de hărțuire al universității cu obligația acestuia de a păstra confidențialitatea, informarea Consiliului de etică și a juristului universității.
- DPPD respinge orice comportament insultător, exprimare injurioasă, intimidantă sau umilitoare îndreptată împotriva participanților la activitățile

din universitate și solicită sancționarea corespunzătoare a unor manifestări de acest fel.

10. DPPD aderă la principiul **bunavoinței și al grijii** prin faptul că:

- Incurajează aprecierea și recunoștința pentru cei merituoși, empatia și compasiunea pentru cei aflați la neaz.
- Manifestă amabilitate, politețe, înțelegere, promptitudine, optimism față de toți membrii comunității academice, față de membrii comunității locale, naționale, internaționale

Combate indiferența și nepăsarea față de problemele studenților sau ale cadrelor